

รายงานการศึกษา ฝึกอบรม ประชุม ดูงาน สัมมนา ปฏิบัติการวิจัย ในประเทศและต่างประเทศ

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๑.๑ ชื่อ / นามสกุล นายณัฐพงษ์ กองพล.....

อายุ ๔๙ ปี การศึกษา ปวช. ไฟฟ้ากำลัง บชน.การบริหารทรัพยากรมนุษย์.....

ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน ควบคุมเครื่องกำเนิดไอน้ำ โดยผ่านการฝึกอบรมตามกฎหมาย.....

๑.๒ ตำแหน่ง นายช่างเทคนิคชำนาญงาน.....

หน้าที่ความรับผิดชอบ (โดยย่อ) ผู้รับผิดชอบพลังงานประจำอาคาร (ผชอ.).....

๑.๓ ชื่อเรื่อง / หลักสูตร การจัดทำระบบการจัดการพลังงาน ISD.๕๐๐๑.....

สาขา.....

เพื่อ  ศึกษา  ฝึกอบรม  ประชุม  ดูงาน  สัมมนา  ปฏิบัติการวิจัย

แหล่งที่ให้ทุน.....

งบประมาณ  เงินงบประมาณกรุงเทพมหานคร  เงินบำรุงโรงพยาบาล

จำนวน ๒,๐๐๐ บาท

ระหว่างวันที่ ๒๐-๒๑ พฤษภาคม ๒๕๕๘

สถานที่ ณ โรงแรมรอยัลปรีนเซส หลานหลวง กรุงเทพมหานคร

รวมระยะเวลาการรับทุน.....

ภายใต้โครงการ.....

ของหน่วยงาน.....

คุณวุฒิ / วุฒิบัตรที่ได้รับ.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลที่ได้รับจากการศึกษา ฝึกอบรม ประชุม ดูงาน สัมมนา ปฏิบัติการวิจัย

(โปรดให้ข้อมูลเชิงวิชาการ)

๒.๑ วัตถุประสงค์.....

- การเข้าถึงพลังงานในปัจจุบันมีค่าใช้จ่าย และสร้างความเสียหายต่อสิ่งแวดล้อมมากขึ้น

- การลดการใช้พลังงาน (Kwh หรือ GJ เป็นต้น) ลดค่าใช้จ่าย ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก

- บทบาทการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ

- ประโยชน์ของการจัดการพลังงานอย่างเป็นระบบ

๒.๑ วัตถุประสงค์

- การเสริมสร้างความเข้าใจในองค์กรและที่ปรึกษาในเรื่องของระบบการจัดการพลังงาน (Energy Management System) ที่สอดคล้องกับมาตรฐาน ISO ๕๐๐๑ ประโยชน์ของระบบการจัดการพลังงาน และ ISO ๕๐๐๑๑ และความต้องการทรัพยากรสำหรับการนำระบบมาใช้, การช่วยองค์กรในการเริ่มต้นพัฒนาระบบการจัดการพลังงานและนำระบบไปใช้

๒.๓ ประโยชน์ที่ได้รับ

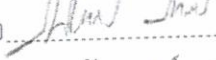
- ต่อตนเอง จัดทำและนำระบบการจัดการพลังงานมาใช้และรายงานผลให้กับผู้บริหารได้
- ต่อหน่วยงาน วางแผนและกำหนดทิศทางของกิจกรรมการจัดการพลังงานในองค์กร
- อื่นๆ (ระบุ)

ส่วนที่ ๓ ปัญหา/อุปสรรค

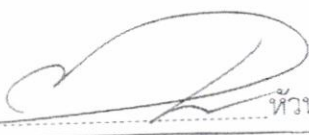
- ความสนใจของผู้บริหารอยู่ที่การบริการไม่ใช่ประสิทธิภาพพลังงาน  
- ขาดทักษะทางเทคนิคที่เพียงพอในการพัฒนาและดำเนินการตามมาตรฐาน เพื่อประสิทธิภาพใช้พลังงาน

ส่วนที่ ๔ ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ

- ประโยชน์ของการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ เช่น ช่วยในการประหยัดค่าใช้จ่ายขององค์กร และเห็นควรส่งเจ้าหน้าที่เข้าฝึกอบรมในรุ่นต่อไป

ลงชื่อ  ผู้รายงาน  
(นายณัฐพงษ์ กองพล)  
นายช่างเทคนิคชำนาญงาน

ส่วนที่ ๕ ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา

ลงชื่อ  หัวหน้าสายราชการ  
(นายชววิทย์ ประดิษฐ์บาทุกา)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกลาง